

FONDIRIGENTI GIUSEPPE TALIERCIO
BILANCIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2022

RELAZIONE DI MISSIONE

Gentili Consiglieri,

quello che sottopongo all'approvazione del Consiglio è il primo bilancio dell'attuale consiliatura, insediatasi lo scorso novembre.

L'analisi dei dati delle attività sviluppate nel corso dell'esercizio 2022 evidenzia un rilevante impegno da parte del nostro Fondo e della sua struttura, con una particolare attenzione riservata alla relazione e all'ascolto dei nostri stakeholder e la precisa missione di perfezionare l'offerta dei nostri servizi finalizzati alla promozione e alla diffusione della cultura manageriale, valore fondativo per imprese e dirigenti.

È l'anno in cui si è definitivamente consolidata la Direzione del Fondo, con il primo esercizio annuale completo e in cui è stato portato a termine un piano di attività quantitativamente molto consistente e qualitativamente variegato, finalizzato ad obiettivi, sia interni che esterni, di grande impatto. A concorrere a tali risultati, l'impegno, la disponibilità e la professionalità del Direttore e dell'intero staff a cui va rivolto un giusto ringraziamento.

Sul fronte delle nostre aziende aderenti e dei loro dirigenti si registra un deciso incremento dei piani presentati (il 39% in più rispetto a quelli del 2021), determinato sia dalla proroga dello storno da dicembre a marzo, sia dall'aumentato ricorso alle attività formative.

Anche la promozione degli Avvisi ha segnalato un'ottima risposta da parte delle aziende con una richiesta di risorse pari a più del doppio degli importi stanziati.

Conseguentemente rilevanti anche i dati dei finanziamenti approvati: l'Avviso 1/2022 con 7 milioni previsti estesi poi a 9,9 e l'Avviso Smart 2/2022 con 1,5 milioni, estesi a 2,5 per consentire l'approvazione di tutti i piani idonei.

Di quest'ultimo, in particolare, mi preme segnalare che per la prima volta nella storia del Fondo un Avviso viene dedicato alla managerialità femminile e che, a dispetto della bassa presenza di donne manager nelle aziende italiane, come i succitati dati dimostrano, ha registrato un'ottima risposta da parte delle aziende.

Sul fronte delle Iniziative Strategiche, a seguito dell'azione di ascolto degli stakeholder, sono state promosse nell'anno 14 nuove iniziative di ricerca e analisi sui temi che i territori hanno avuto esigenza di approfondire per la loro rilevanza: la doppia transizione, i Big Data, le skill per la resilienza, i contesti disruptive, solo per citarne alcuni.

Inoltre, è stata realizzata nel corso dell'esercizio la terza edizione del progetto D20 Leader.

Nella gestione e l'accompagnamento delle suddette iniziative è stata consolidata la partecipazione diretta dello staff del Fondo che, grazie anche a progetti sviluppati all'interno del sistema premiale, ha potuto contribuire alla definizione di un processo di efficientamento delle iniziative strategiche che sarà messo a sistema già dai primi mesi del 2023.

Le Iniziative strategiche hanno anche un significativo effetto sul fronte della presenza istituzionale del "marchio" Fondirigenti.

Gli eventi di avvio delle iniziative e soprattutto gli eventi finali di presentazione dei risultati delle ricerche sono diventati occasioni di costante presenza del Fondo nelle rassegne stampa delle principali agenzie e nei relativi articoli sui media, che quest'anno sono ulteriormente aumentati, confermando il progressivo accreditamento di Fondirigenti come attore particolarmente attivo nel panorama della ricerca sulle competenze manageriali e sulla promozione della formazione come leva per lo sviluppo delle nostre imprese.

Lo sviluppo delle attività sopra descritte, sia quelle straordinarie che quelle correnti, ha richiesto quest'anno 9 riunioni del Consiglio di Amministrazione.

Nel rimandarvi alla sezione apposita della Nota Integrativa per il commento dei dati di bilancio, Vi segnalo, come di consueto, il raggiungimento dell'obiettivo di contenimento delle spese di gestione entro il plafond del 4%, come previsto per legge.

In particolare, grazie al costante presidio della Direzione, le spese sono state limitate al 2,92%, quota ampiamente al di sotto di quanto consentito.

In ottemperanza all'obbligo di cui all'art. 1, comma 125, terzo periodo, della L. 124/2017 si comunica che le risorse percepite dall'INPS nel corso del 2022, al netto delle commissioni, sono state pari a euro 25.978.850,94.

* * *

Per fornire un quadro più dettagliato dei valori rilevanti dell'esercizio, di seguito si riporta un breve commento sulle principali poste del bilancio delle due linee di attività del nostro Fondo.

1. Attività istituzionale (ex legge 388/2000)

Il valore delle attività realizzate nel corso dell'esercizio è pari a 26 milioni di euro, suddivisi in 20,6 milioni di rimborsi delle attività formative, 4,6 milioni per le attività propedeutiche e 760 mila euro per le spese di gestione.

1.1 PIANI FORMATIVI

I rimborsi dell'anno riguardano 855 piani rimborsati a valere sugli Avvisi (9,7 milioni) e 1.383 piani del Conto formazione (10,9 milioni).

Per quanto concerne gli Avvisi, si tratta prevalentemente dei rimborsi legati all'Avviso 1/2021 (5,6 milioni), all'Avviso 2/2020 (2,2 milioni) e all'Avviso 2/2021 (1,5 milioni).

Per ciò che riguarda il conto Formazione, l'accesso ai piani per dimensione aziendale ha visto prevalere le GI sulle PMI (74% contro 26%) con un numero di dirigenti coinvolti pari all'11% per le PMI e l'89% per le GI.

La metodologia più seguita è stata quella dei corsi in presenza (40%), seguita dalla FAD (39%), mentre per i contenuti la formazione è stata dedicata per il 47% alle competenze tecniche e per il 53% alle competenze manageriali, con una prevalenza, all'interno dell'area, di corsi inerenti alla Leadership e visione strategica (pari al 18% del totale delle ore fruite).

Per ciò che concerne i nostri controlli sui piani, nell'esercizio sono state svolte 111 visite di verifica, di cui 51 di tipo ex-post sugli Avvisi e 60 in itinere sui piani del Conto Formazione.

1.2 ATTIVITÀ PROPEDEUTICHE

Le attività propedeutiche sono classificabili in due macro-aree.

La prima è relativa alle azioni dello staff atte a garantire l'efficacia delle attività di controllo e monitoraggio, la comunicazione e l'assistenza tecnica alle imprese aderenti e ai dirigenti.

La seconda area comprende, invece, le iniziative strategiche e le ricerche, promosse con il fine ultimo di favorire una pianificazione delle future attività di finanziamento della formazione che sia quanto più possibile coerente con le evidenze emerse dalle indagini in merito alle principali tendenze e ai fabbisogni di aggiornamento delle competenze manageriali.

Per quanto riguarda le Iniziative strategiche, nel corso dell'anno, in attuazione delle indicazioni fornite dagli organi del Fondo, sono state promosse 14 nuove iniziative che, nelle attività di accompagnamento, si sono affiancate ad altre 11 promosse nel 2021 e continuate nel corso del 2022.

Le nuove iniziative, promosse a livello territoriale e nazionale, si sono focalizzate su alcuni temi di frontiera per il management e le imprese: big data, apprendimento intergenerazionale, trasformazioni industriali, riconversione industriale, cybersicurezza, farm di innovazione, benessere organizzativo, società benefit, resilienza per le PMI, open e agile management, well-being, aziende familiari, managerializzazione PMI e disruptive skills.

I progetti hanno visto la partecipazione attiva di imprese e dirigenti nelle attività progettuali. I report finali hanno consentito di evidenziare gli esiti delle ricerche, diffusi con eventi on-line e in presenza, social media e media tradizionali.

In aggiunta alle iniziative strategiche sono state realizzate alcune specifiche attività di ricerca sui temi della misurazione degli impatti dell'attività del Fondo, con la redazione del Bilancio Sociale d'impatto relativo al triennio 2019-2021 e report di analisi sui principali risultati degli Avvisi.

È stata avviata un'iniziativa di ricerca, in collaborazione con AIDP, volta ad indagare il learning mindset dei dirigenti d'impresa, ovvero il loro ruolo nei processi di apprendimento.

Le azioni di comunicazione e diffusione si sono focalizzate sulla promozione dell'Avviso 1/2022 sulle competenze manageriali per la "transizione resiliente", dell'Avviso 2/2022 sulla "leadership femminile", sulle iniziative strategiche e sulle altre attività del Fondo. Nel complesso sono stati coinvolti oltre 3mila partecipanti in oltre 40 eventi, on-line e in presenza. Le attività a mezzo stampa e social hanno visto la pubblicazione di 16 newsletter periodiche, 50 articoli sul magazine FDMAG, oltre 350 articoli su testate nazionali, regionali e dei sistemi associativi dei Soci; oltre 250 post con un notevole incremento dei follower sui social. Si è provveduto al potenziamento e alla diffusione della Open Innovation Library e al parziale rinnovamento del sito web per migliorarne la fruibilità.

Fondirigenti ha partecipato, in qualità di sponsor, alle Assise della Piccola Industria di Confindustria all'iniziativa sullo smart working promossa dal CSC, alle assemblee territoriali di Federmanager Roma; Milano, Friuli-Venezia Giulia; Treviso e Belluno, nonché al 51° congresso di AIDP.

La partecipazione a questi eventi ha consentito la promozione delle attività del Fondo tra i network dei Soci e la business community.

1.3 SPESE DI GESTIONE

Come previsto per legge, le spese di gestione devono essere contenute entro la percentuale massima del 4%, in rapporto alle risorse erogate dall'INPS.

Le risorse trasmesse nel corso dell'anno dall'INPS, al netto delle commissioni trattenute, sono state pari ad euro 26 milioni e le spese di gestione sono state pari ad euro 760 mila per cui il rapporto conduce alla percentuale del 2,92%, ampiamente nei limiti.

2. Le Attività della ex-fondazione

È stato realizzato il progetto volto al rafforzamento dell'azione di Fondirigenti attraverso le associazioni del network di Federmanager, con l'obiettivo di contribuire ad innalzare il livello di conoscenza del personale delle sedi territoriali di Federmanager relativamente al funzionamento del Fondo, attraverso una serie di webinar informativi a cui sono seguiti altrettanti laboratori, per sperimentare quanto appreso e contribuire al miglioramento delle performance del Fondo. L'attività si è conclusa con un webinar finale di restituzione e confronto e la predisposizione di una relazione finale sugli esiti dell'iniziativa.

Inoltre, si è tenuta la seconda edizione del premio di laurea intitolato alla memoria di G. Taliercio con l'assegnazione di tre premi per tesi di laurea magistrale sul ruolo del management e della formazione manageriale nella transizione digitale e sostenibile delle imprese industriali italiane. I vincitori sono stati premiati in occasione della riunione congiunta del CDA e del Comitato Promotore del Fondo, alla presenza del figlio dell'Ingegnere Taliercio.

Per quanto riguarda l'Agenzia del Lavoro, attraverso le sedi territoriali regionali (Lombardia, Piemonte, Emilia-Romagna, Veneto), sono proseguite le consuete attività di assistenza tecnica ai dirigenti disoccupati per l'attività di intermediazione e per l'inserimento dei relativi CV nel database che, a fine dicembre 2022, contiene poco più di 930 profili dirigenziali.

Inoltre, nella seduta del 10 novembre, il Consiglio, su indicazioni del Comitato Promotore, ha deliberato sulla costituzione di un gruppo di studio ristretto composto da rappresentanti apicali delle strutture organizzative dei Soci.

L'obiettivo è quello di formulare una proposta, operativa ed organizzativa, funzionale al miglioramento dell'offerta di servizi per dirigenti ed imprese e, in particolare, per ridefinire ruolo ed attività dell'Agenzia. Le relative attività sono state avviate a dicembre 2022 e il progetto dovrà essere concluso entro novembre 2023.

* * *

Nel seguito si propongono alcune informazioni supplementari per un'analisi più completa:

- A. la descrizione della composizione e della destinazione degli interessi attivi maturati sulle risorse dello 0,30;
- B. una serie di indicatori di bilancio che, sulla base delle raccomandazioni dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, intendono fornire una migliore informativa sullo stato delle aziende non profit.

A. Proventi finanziari delle risorse L. 388/00

Come indicato tra i criteri di valutazione della nota integrativa, i proventi della gestione finanziaria afferenti alle risorse dello 0,30% vengono rilevati al netto delle imposte e delle spese bancarie; il saldo algebrico così ottenuto viene stornato dal conto economico e rilevato nel passivo dello stato Patrimoniale nella voce "risorse da destinare ad attività formative" con cui si finanziano gli Avvisi che il Fondo promuove.

Nel corso dell'esercizio le risorse impiegate hanno prodotto gli interessi di seguito indicati, cui vanno aggiunte le entrate provenienti dall'INPS per sanzioni e interessi, e detratte le spese, prevalentemente dovute a imposta di bollo.

Interessi su conto corrente	446
Interessi e plusvalenze su titoli di Stato	78.778
Sanzioni e altre entrate provenienti dall'INPS	2.533
Totale Interessi attivi	81.757
Spese	(11.854)
Totale netto gestione finanziaria	69.903

La maggior parte dei proventi finanziari su esposti sono il frutto della permanenza delle risorse provenienti dall'INPS in attesa che i Piani formativi da parte delle imprese vengano promossi, realizzati e rendicontati. Lo strumento del conto formazione, infatti, rappresenta una "disponibilità" sulla base della quale ogni singola azienda aderente effettua la propria programmazione, cui il Fondo si adegua in termini di tesoreria.

B. Indicatori

Come evidenziato in premessa, gli indicatori che si sottopongono alla vostra attenzione sono elementi utili alla valutazione delle attività del Fondo, dato che il meccanismo del bilancio a saldo zero, con il bilanciamento tra oneri e proventi, non consente l'utilizzo degli indici normalmente usati per i bilanci delle società commerciali.

Indicatori economici

Descrizione	2022	2021
Oneri per attività istituzionale / Oneri totali	98,9%	99,0%
Spese di gestione / Risorse nette accreditate dall'INPS nell'esercizio	2,92%	2,95%
Rimborsi per piani formativi / Oneri totali attività istituzionale	79,5%	82,1%

Il primo valore indica l'incidenza degli oneri relativi all'attività istituzionale (per spese piani formativi, propedeutiche e gestione) rispetto al totale degli oneri inclusi quelli dell'attività ex-Fondazione e conferma l'evidente preponderanza dell'attività istituzionale

Il secondo rappresenta il rapporto tra le spese di gestione e le risorse accreditate dall'INPS: il valore si è attestato ampiamente entro i limiti nel rispetto del plafond massimo del 4%, in leggera flessione rispetto all'anno precedente.

L'ultimo indicatore esprime la percentuale delle risorse erogate per il rimborso delle attività formative rispetto al totale delle risorse spese per l'attività istituzionale. La lieve diminuzione, pur in presenza di un significativo aumento dei rimborsi relativi al conto formazione, è dovuta alla nota tempistica dei rimborsi dei piani a valere sugli Avvisi.

Indicatori patrimoniali

Descrizione	2022	2021
Piani c/formazione in corso / totale debiti per risorse aderenti	39,4%	35,9%
Piani avvisi in corso / totale debiti per Avvisi	88,9%	87,7%

Il primo indicatore esprime la quota delle risorse del conto formazione che sarà rimborsata a breve-medio periodo per piani già approvati e in corso di realizzazione ed è stato determinato mettendo a numeratore la sommatoria dei piani non ancora richiesti a rimborso (euro 30,6 milioni) e a denominatore la disponibilità totale sul conto formazione (euro 77,7 milioni). L'aumento rispetto all'esercizio precedente è dovuto sostanzialmente alla consistente riduzione del denominatore, cioè di piani "di vecchia approvazione" pagati nell'esercizio, per effetto della massiccia azione di sollecito effettuata dallo staff sui piani conclusi ma non chiesti a rimborso.

Il secondo esprime la quota degli Avvisi "liquidabili" sul totale degli Avvisi ed è ottenuto mettendo a numeratore la sommatoria dei piani approvati o già rendicontati in attesa di rimborso (euro 12 milioni) e a denominatore la disponibilità totale di tutti gli Avvisi compresi quelli promossi e in corso di valutazione (euro 13,5 milioni).

* * *

Il bilancio 2022, redatto tenendo conto delle due aree gestionali differenziate dalla provenienza delle risorse - l'attività istituzionale con lo 0,30% e l'attività ex-Fondazione con il proprio patrimonio - evidenzia un disavanzo di gestione pari a euro 270.841,89 che, stante la gestione "a saldo zero" dell'attività istituzionale, è interamente attribuibile alla ex-Fondazione con oneri per euro 283.066,99 e proventi per euro 12.225,10.

Il Consiglio, contestualmente all'approvazione, delibera di coprire il suddetto disavanzo mediante l'utilizzo di equivalente quota del patrimonio disponibile.

Il Presidente
Marco Bodini

NOTA INTEGRATIVA

STRUTTURA E CONTENUTO DEL BILANCIO

Il bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 è stato redatto prendendo a riferimento le indicazioni fornite dai Principi Contabili per gli Enti Non Profit.

Si precisa che nei prospetti dello Stato Patrimoniale e del Rendiconto della Gestione sono indicati anche gli importi delle corrispondenti voci dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 provvedendo ad adattare, ove necessario, affinché le stesse possano essere comparate con quelle del presente bilancio.

Ai fini del raggiungimento dell'obiettivo generale di una rappresentazione chiara, veritiera e corretta della situazione patrimoniale, lo schema adottato nella fattispecie evidenzia separatamente, per ciascun esercizio, le voci delle attività "istituzionale", relative alla Legge n. 388/2000, da quelle delle attività che fanno capo alle risorse della ex-Fondazione.

Il bilancio, redatto in unità di euro, si compone di: Relazione di Missione, Nota integrativa, Stato patrimoniale e Rendiconto della gestione.

Il bilancio, sottoposto alla verifica preliminare del Collegio dei Sindaci, è assoggettato a revisione contabile da parte della società BDO Italia S.p.A.

Fondirigenti svolge esclusivamente attività non commerciale e per questa ragione non determina un reddito d'impresa imponibile ai fini IRES. I proventi finanziari vengono assoggettati ad imposta sostitutiva applicata mediante prelievo alla fonte. Ai fini IRAP, Fondirigenti determina il reddito imponibile con le norme tipiche degli enti non commerciali.

Il risultato gestionale è determinato per contrapposizione di proventi ed oneri riferiti al periodo. Tali proventi ed oneri sono rilevati al lordo senza compensazioni parziali.

Al 31 dicembre 2022 Fondirigenti ha 20 dipendenti. Nel corso dell'anno 2022 non ha ricevuto donazioni.

Il bilancio si chiude con un disavanzo di gestione di euro 270.841,89.

CRITERI DI VALUTAZIONE

Si descrivono di seguito i criteri di valutazione adottati per la redazione del bilancio al 31 dicembre 2022, in osservanza dell'art. 2426 c.c.

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono rappresentate dai costi sostenuti per l'acquisto e vengono esposte al netto dei relativi ammortamenti, calcolati sulla base di piani di ammortamento i cui coefficienti sono il risultato di valutazioni tecniche riscontrate coerenti con la residua possibilità di utilizzo dei beni appartenenti alla relativa categoria. Le aliquote applicate sono esposte nelle tabelle relative al dettaglio delle immobilizzazioni.

Il valore delle immobilizzazioni è ridotto nel caso di perdita durevole di valore; il valore è ripristinato negli esercizi successivi se sono venuti meno i motivi che hanno determinato la riduzione.

Immobilizzazioni finanziarie

Le immobilizzazioni finanziarie comprendono la voce altri titoli, valutati in base al minor valore fra il costo ammortizzato e il valore di realizzazione desumibile dall'andamento del mercato; il valore è ripristinato, nei limiti del costo, negli esercizi successivi se sono venuti meno i motivi che hanno determinato la riduzione.

Crediti e Debiti

I crediti e i debiti sono rilevati in bilancio secondo il criterio del costo ammortizzato, tenendo conto del fattore temporale e, per quanto riguarda i crediti, del valore di presumibile realizzo.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono iscritte al valore nominale.

Ratei e risconti

I ratei e risconti sono relativi a poste i cui effetti economici interessano più esercizi e vengono accertati secondo il principio della competenza temporale.

Trattamento fine rapporto di lavoro subordinato

Il trattamento viene valutato in base alla legislazione vigente e ai contratti di lavoro del personale dipendente.

Oneri e Proventi

Sono rilevati nel rispetto del principio di competenza economica.

Le spese, coerentemente con i principi indicati dai documenti del Consiglio Nazionale Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, sono state imputate per destinazione. Ciò ha reso necessario l'individuazione del parametro più rappresentativo per la ripartizione dei costi indiretti (c.d. comuni: ammortamenti, fitti e godimento beni di terzi, utenze e servizi, consulenze amministrative, spese per la revisione e per gli organi statutari ecc.). Considerato che la Fondazione opera esclusivamente nel campo dei servizi, tale parametro è stato identificato nel tempo dedicato dal personale allo svolgimento delle attività "produttive", cioè direttamente connesse ai servizi prestati, risultante dai relativi time sheet.

Per quanto riguarda la gestione finanziaria afferente alle risorse dello 0,30%, i proventi vengono rilevati al netto delle imposte e degli altri oneri; il saldo algebrico risultante viene stornato dal conto economico e rilevato nel passivo dello stato Patrimoniale alla voce "risorse da destinare ad attività formative" con cui si finanziano gli Avvisi che il Fondo promuove.

I contributi vengono riconosciuti per competenza sulla base delle spese relative alle attività propedeutiche, a quelle di gestione e al rimborso dei piani formativi.

Imposte

Fondirigenti determina le imposte in base alle regole tipiche per gli enti non commerciali.

L'IRAP risulta accantonata ed evidenziata nel passivo patrimoniale tra i debiti, in attesa del pagamento del saldo a giugno. Nel caso di acconto superiore al saldo calcolato a consuntivo, viene invece rilevata tra i crediti.

L'IVA sugli acquisti di beni e servizi, non essendo la Fondazione soggetto d'imposta, viene sommata al costo principale.

STATO PATRIMONIALE

ATTIVITA'		31/12/2022			31/12/2021		
		Attività Istituzionale	Attività ex-Fondazione	Totale	Attività Istituzionale	Attività ex-Fondazione	Totale
A)	CREDITI VS SOCI	-	-	-	-	-	-
B)	IMMOBILIZZAZIONI	13.810	10.498.053	10.511.863	17.124	10.609.393	10.626.517
	II - Immobilizzazioni materiali	13.810	-	13.810	17.124	-	17.124
	4 Altri beni	13.810	-	13.810	17.124	-	17.124
	III - Immobilizzazioni finanziarie	-	10.498.053	10.498.053	-	10.609.393	10.609.393
	3 Altri titoli	-	10.498.053	10.498.053	-	10.609.393	10.609.393
C)	ATTIVO CIRCOLANTE	105.360.985	82.508	105.443.493	105.219.579	241.766	105.461.345
	II - Crediti	3.081	-	3.081	2.250	-	2.250
	3 Crediti interdimensionali	2.250	-	2.250	2.250	-	2.250
	5-bis Crediti tributari	831	-	831	-	-	-
	III - Attività finanziarie	59.413.171	-	59.413.171	-	-	-
	2 Altri titoli	59.413.171	-	59.413.171	-	-	-
		-	-	-	-	-	-
	IV - Disponibilità liquide	45.944.733	82.508	46.027.241	105.217.329	241.766	105.459.095
	1 Depositi bancari e postali	45.944.324	82.165	46.026.489	105.216.777	241.423	105.458.200
	2 Assegni	-	-	-	-	-	-
	3 Denaro e valori in cassa	409	344	752	552	343	895
D)	RATEI E RISCONTI	64.320	5.906	70.226	-	5.906	5.906
	TOTALE ATTIVO			116.025.583			116.093.768

PASSIVITA'		31/12/2022			31/12/2021		
		Attività Istituzionale	Attività ex-Fondazione	Totale	Attività Istituzionale	Attività ex-Fondazione	Totale
A)	PATRIMONIO NETTO	-	10.582.387	10.582.387	-	10.853.229	10.853.229
I -	Patrimonio libero	-	(270.842)	(270.842)	-	(197.174)	(197.174)
1	Risultato gestionale esercizio in corso	-	(270.842)	(270.842)	-	(197.174)	(197.174)
II -	Fondo di dotazione	-	8.853.229	8.853.229	-	9.050.403	9.050.403
III -	Patrimonio vincolato	-	2.000.000	2.000.000	-	2.000.000	2.000.000
2	Fondi vincolati	-	2.000.000	2.000.000	-	2.000.000	2.000.000
B)	FONDI PER RISCHI E ONERI	-	-	-	-	-	-
C)	TRATTAMENTO FINE RAPPORTO	523.496	-	523.496	448.577	-	448.577
D)	DEBITI	104.788.476	2.250	104.790.726	104.661.421	2.250	104.663.671
1	Avvisi in corso	13.485.885		13.485.885	12.161.357		12.161.357
2	Risorse da destinare ad attività formative	13.584.398	-	13.584.398	11.296.413	-	11.296.413
4	Debiti verso banche	797	-	797	5.128	-	5.128
7	Debiti verso fornitori	2.516	-	2.516	592	-	592
8	Debiti tributari	2.116	-	2.116	3.664	-	3.664
9	Debiti vs. istituti di previdenza	17.212	-	17.212	19.230	-	19.230
10	Debiti verso imprese aderenti	77.690.412	-	77.690.412	81.170.450	-	81.170.450
12	Debiti interdimensionali	-	2.250,00	2.250	-	2.250	2.250
13	Altri debiti	5.140	-	5.140	4.587	-	4.587
E)	RATEI E RISCONTI	128.973	-	128.973	128.291	-	128.291
TOTALE PASSIVO		116.025.583			116.093.768		

RENDICONTO DELLA GESTIONE 2022

Oneri

Attività Legge 388/00	Attività ex Fondazione Taliercio	Aggregato
--------------------------	--	-----------

ONERI PER ATTIVITA' TIPICA	25.921.891		25.921.891
Spese per attività propedeutiche "0,30"	4.556.348		4.556.348
Sp. dirette alla realizzazione Piani formativi "0,30"	20.605.859		20.605.859
Spese di gestione "0,30"	759.684		759.684
ONERI PER INIZIATIVE EX-FOND.	-	262.943	262.943
Iniziative ex- fondazione		262.943	262.943
ONERI FINANZIARI E PATRIMONIALI	-	-	-
ONERI STRAORDINARI	-	-	-
		-	-
SPESE GENERALI	-	20.124	20.124
Servizi e materiali		382	382
Spese diverse di gestione		19.742	19.742
ALTRI ONERI	-	-	-
			-
Totale Oneri	25.921.891	283.067	26.204.958
AVANZO DI GESTIONE	-	-	-
TOTALE	25.921.891	283.067	26.204.958

Proventi

Attività Legge 388/00	Attività ex Fondazione Taliercio	Aggregato
--------------------------	--	-----------

PROVENTI DA ATTIVITA' TIPICA	25.914.396		25.914.396
Contributi per spese propedeutiche "0,30"	4.548.853		4.548.853
Contributi per Piani Formativi "0,30"	20.605.859		20.605.859
Contributi per spese di gestione "0,30"	759.684		759.684
PROVENTI PER INIZIATIVE EX-FOND.	-	-	-
			-
PROVENTI FINANZIARI E PATRIMONIALI	-	12.225	12.225
Prov. finanz. e patrim.		12.225	12.225
PROVENTI STRAORDINARI	7.495	-	7.495
Soprawvenienze attive	7.495		7.495
ALTRI PROVENTI	-	-	-
Altri proventi			-
Totale Proventi	25.921.891	12.225	25.934.116
DISAVANZO DI GESTIONE	-	270.842	270.842
TOTALE	25.921.891	283.067	26.204.958

STATO PATRIMONIALE

ATTIVITÀ ISTITUZIONALE

ATTIVO

B.II) Immobilizzazioni materiali

2022	2021
13.810	17.124

Il saldo si riferisce alla sola categoria *Altri beni* che accoglie il costo sostenuto negli anni per l'acquisto, e i relativi ammortamenti, delle macchine elettroniche e di mobili e arredi. Nel prospetto che segue sono evidenziate le movimentazioni delle due categorie di cespiti, con un valore netto complessivo finale di euro 13.810.

Macchine elettroniche	Valore iniziale	Incremento	Decremento	Valore finale
Valore cespiti	17.770			17.770
Fondo ammortamento	(14.631)	(340)		(14.971)
Totale				2.799
Aliquota di ammortamento	20%			
Durata ammortamento in anni	5 anni			

Mobili e arredi	Valore iniziale	Incremento	Decremento	Valore finale
Valore cespiti	83.083			83.083
Fondo ammortamento	(69.098)	(2.974)		(72.072)
Totale				11.011
Aliquota di ammortamento	12%			
Durata ammortamento in anni	8 anni			

Totale Altri beni	17.124	(3.314)		13.810
--------------------------	---------------	----------------	--	---------------

C.III) Attività finanziarie

2022	2021
59.413.171	0

Si tratta del valore di acquisto dei BTP che saranno rimborsati ad agosto e ottobre 2023.

C.II) Crediti

2022	2021
3.081	2.250

Per la quota di euro 831 si tratta del credito IRAP derivante dal calcolo del costo dell'anno 2022 che è risultato superiore agli acconti versati.

Per la restante quota si tratta del versamento di un F24 relativo alle ritenute d'acconto dei riconoscimenti assegnati ai giovani laureati del premio Talierno, erroneamente addebitato sul conto corrente di pertinenza dell'attività istituzionale. È stato quindi rilevato il credito di quest'ultima nei confronti dell'attività "ex-Fondazione". La partita è stata chiusa l'8 febbraio 2023 con il relativo versamento.

C.IV) Disponibilità liquide

2022	2021
45.944.733	105.217.329

La posta accoglie le giacenze nei conti bancari (euro 45.944.324) e in cassa (euro 409).

D) Ratei e risconti

2022	2021
64.320	0

Il valore della posta è rappresentato dai ratei attivi maturati, relativi agli interessi di competenza dei titoli a scadenza oltre l'esercizio.

PASSIVO

C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

2022	2021
523.496	448.577

Rappresenta l'accantonamento relativo a tutti i dipendenti in forza, escluse le somme erogate per anticipazioni o quelle per cui è stata opzionata la confluenza sulla previdenza complementare.

Il predetto accantonamento è operato nel rispetto del contratto collettivo in vigore, integrato, laddove necessario, da quanto previsto dai regolamenti del personale adottati con delibera del Consiglio di Amministrazione.

D) Debiti

2022	2021
104.778.476	104.661.421

Il dettaglio e le variazioni delle partite dei debiti sono i seguenti:

	31.12.2022	31.12.2021	Variazione
Avvisi in corso	13.485.885	12.161.357	1.324.528
Risorse da destinare ad attività formative	13.584.398	11.296.413	2.287.985
Debiti verso banche	797	5.128	(4.331)
Debiti verso fornitori	2.516	592	1.924
Debiti tributari	2.116	3.664	(1.548)
Debiti vs. istituti di previdenza sociale	17.212	19.230	(2.018)
Debiti vs. imprese aderenti per risorse da destinare	77.690.412	81.170.450	(3.480.038)
Altri debiti	5.140	4.587	553
Totali	104.788.476	104.661.421	127.055

I debiti per *Avvisi in corso* rappresentano le risorse residue per rimborsi dei piani a valere sugli Avvisi: quelli precedenti al 2021 (1,2 milioni di euro), i due Avvisi del 2021 (0,9 milioni di euro) e le risorse destinate ai nuovi Avvisi, 1/2022 (euro 9,9 milioni) e 2/2022 (euro 1,5 milioni).

Il conto "*risorse da destinare ad attività formative*", come richiesto dall'ANPAL, accoglie tutte le risorse disponibili che alla fine dell'esercizio vanno evidenziate mediante la confluenza in un unico conto per essere destinate a future attività formative.

Nello schema che segue sono riportate nel dettaglio le movimentazioni dell'esercizio.

Risorse da destinare ad attività formative	Importo
Saldo al 31.12.2021	11.296.413
Storno Risorse dormienti 2019	10.784.494
Incremento Risorse Avviso 2/2021	(549.189)
Stanziamiento Avviso 1/2022	(9.944.828)
Stanziamiento Avviso 2/2022	(1.500.000)
Risparmi su avvisi precedenti	943.411
Spese propedeutiche (26%) e di gestione (4%) non utilizzate nell'anno	2.484.193
Interessi maturati su risorse	69.903
Totale	13.584.398

I *debiti verso banche* si riferiscono all'utilizzo delle carte di credito nel mese di dicembre; l'importo si è azzerato a gennaio 2023, tramite l'addebito sul conto corrente.

I *debiti verso fornitori* sono relativi alle fatture per costi di competenza 2022, già pagate nel 2023.

La voce *debiti tributari* accoglie il debito per l'imposta sostitutiva TFR ed il debito verso l'Erario per ritenute versate nel 2023.

La voce *debiti verso istituti di previdenza sociale* accoglie quanto versato a saldo nel 2023 relativamente a INAIL, Previdai e Allianz.

La voce *debiti vs. imprese aderenti per risorse da destinare* accoglie il saldo dei conti formazione di pertinenza degli aderenti (il 70% dello 0,30), disponibilità che sarà a breve decrementata dell'importo dei rimborsi dei piani formativi in corso (euro 30,6 milioni).

L'importo di *altri debiti* si riferisce alle partite da regolare per importi di 0,30% trasferiti dall'INPS, senza l'indicazione anagrafica delle aziende aderenti.

E) Ratei e Risconti

2022	2021
128.973	128.291

La posta accoglie i ratei passivi relativi ai costi del personale (mensilità differite, ferie, ecc.) maturati nell'esercizio.

* * *

ATTIVITÀ EX-FONDAZIONE**ATTIVO****B.III) Immobilizzazioni finanziarie**

2022	2021
10.498.053	10.609.393

Il valore delle immobilizzazioni finanziarie esposte nello stato patrimoniale al 31 dicembre 2022 è riferito a quanto sotto commentato.

Un valore di 8,4 milioni di euro è riferito alle quote di fondi comuni di investimento (dei gestori Carmignac Sécurité, Invesco, Schroder, Black Rock, JpMorgan) la cui valutazione, ai valori di mercato della data di chiusura dell'esercizio, avrebbe dato luogo ad una minusvalenza di 107 mila euro circa, che scenderebbe a 89 mila circa con le valutazioni di mercato alla fine del mese di marzo.

In ossequio ai principi contabili, trattandosi di una perdita non duratura di valore, non si è proceduto ad alcuna variazione del valore contabile iscritto in bilancio.

Il residuo valore di 2,1 milioni di euro è relativo a un BTP con scadenza aprile 2030, acquistato a copertura del patrimonio indisponibile.

L'acquisto, effettuato sopra la pari, per effetto degli interessi previsti dalle cedole semestrali, comporterà un effetto positivo netto (saldo algebrico tra sovrapprezzo pagato e interessi attivi percepiti) di 99 mila euro; per tale motivo, in ottemperanza al principio contabile di riferimento, è stato contabilizzato con il metodo del costo ammortizzato, al fine di spalmare la suddetta plusvalenza con valori omogenei (su base annua pari ad euro 10.515).

C.IV) Disponibilità liquide

2022	2021
82.508	241.766

La posta accoglie il valore delle somme di pertinenza della ex-Fondazione disponibili alla chiusura dell'esercizio sui conti correnti bancari (euro 82.165) e in cassa (euro 343).

D) Ratei e risconti

2022	2021
5.906	5.906

Il valore della posta è rappresentato dai ratei attivi maturati, relativi agli interessi di competenza dei titoli con cedole a maturazione oltre l'esercizio.

PASSIVO**A.I) Patrimonio libero**

2022	2021
(270.842)	(197.174)

Il patrimonio libero è interamente costituito dal disavanzo di gestione dell'esercizio in corso. La variazione netta della posta è evidenziata nel prospetto seguente.

	saldo iniziale	Incrementi	Decrementi	saldo finale
Risultato gestione esercizio 2021	(197.174)			(197.174)
Utilizzo Patrimonio per copertura disavanzo gestione 2021		197.174		197.174
Risultato gestione esercizio 2022			(270.842)	(270.842)
Patrimonio libero	(197.174)	197.174	(270.842)	(270.842)

A.II) Fondo di dotazione

2022	2021
8.853.229	9.050.403

Tale posta, come indicato nella tabella precedente, ha subito una variazione nell'esercizio per la copertura del disavanzo di gestione dell'anno precedente, pari a euro 197.174

A.III) Patrimonio vincolato

2022	2021
2.000.000	2.000.000

Tale posta non ha subito variazioni rispetto all'esercizio precedente ed è rappresentata dal fondo di dotazione iniziale vincolato a patrimonio, così come previsto all'art. 3 lettera a) dello Statuto.

D) Debiti

2022	2021
2.250	2.250

Si tratta della contropartita della posta commentata alla voce C II) Crediti.

* * *

RENDICONTO DELLA GESTIONE

Ai fini del raggiungimento dell'obiettivo generale di una rappresentazione chiara, veritiera e corretta, lo schema adottato nella fattispecie evidenzia separatamente le voci delle diverse attività: quella istituzionale (Legge 388/00) e quella della ex-Fondazione comprensiva dell'Agenzia del Lavoro.

Per quanto riguarda l'attività istituzionale si evidenzia che le risorse erogate sono state pari a 26 milioni di euro e la loro ripartizione registra un'incidenza delle spese per Piani formativi sul totale pari al 79,5% (euro 20,6 milioni). Tale dato comprende 10,9 milioni di euro per piani formativi del conto formazione e 9,7 milioni di euro per piani relativi agli Avvisi.

Le spese per le attività propedeutiche sono state pari a 4,6 milioni di euro, mentre per quanto riguarda le spese di gestione si registra un importo di euro 760 mila che rappresenta il 2,92% delle risorse erogate dall'INPS (26 milioni).

L'attività della ex-Fondazione evidenzia un disavanzo di gestione di euro 270.842, dovuto alla contrapposizione tra gli oneri di euro 283.067 ed i proventi di euro 12.225. Nel prospetto che segue sono stati affiancati i rendiconti di gestione del 2022 e del 2021 con i valori di incidenza delle singole poste, allo scopo di fornire un quadro sintetico della loro composizione.

<i>Attività Istituzionale</i>				
2022			2021	
	<i>Importi in euro</i>	<i>%</i>	<i>Importi in euro</i>	<i>%</i>
PROVENTI				
Contributi risorse 0,30 %	25.914.396	100,0%	27.013.865	100,0%
Sopravvenienze attive	7.495	0,0%	0	0,0%
TOTALE PROVENTI	25.921.891	100,0%	27.013.865	100,0%
ONERI				
Spese propedeutiche	4.556.348	17,6%	4.061.236	15,0%
Spese per piani formativi	20.605.859	79,5%	22.177.472	82,1%
Spese generali	759.684	2,9%	775.157	2,9%
TOTALE ONERI	25.921.891	100,0%	27.013.865	100,0%

<i>Attività ex-Fondazione</i>				
2022			2021	
	<i>Importi in euro</i>	<i>%</i>	<i>Importi in euro</i>	<i>%</i>
PROVENTI				
Proventi su progetti	0	0,0%	0	0,0%
Proventi finanziari	12.225	100,0%	81.475	100,0%
Proventi straordinari	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE PROVENTI	12.225	100,0%	81.475	100,0%
ONERI				
Iniziative ex-Fondazione	262.943	92,9%	15.713	5,6%
Oneri straordinari	0	0,0%	250.000	89,7%
Spese di supporto generale	20.124	7,1%	12.936	4,6%
TOTALE ONERI	283.067	100,0%	278.649	100,0%
RISULTATO D'ESERCIZIO	(270.842)		(197.174)	

Di seguito la nota relativa ai commenti delle singole poste del rendiconto della gestione dell'esercizio 2022.

ATTIVITÀ ISTITUZIONALE

ONERI

ONERI PER ATTIVITÀ TIPICHE**Spese per iniziative propedeutiche "0,30" (euro 4.556.348)**

La posta accoglie i costi sostenuti per le attività di informazione e comunicazione, ricerche e iniziative strategiche, assistenza tecnica e controllo e monitoraggio, ivi compresa la quota di costo del personale (euro 1.552.835) valorizzata in funzione del tempo dedicato alle varie attività.

	Personale interno	Servizi	Totale
Informazione e Comunicazione	268.640	183.038	451.678
Ricerche e Iniziative Strategiche	269.804	2.004.972	2.274.776
Assistenza tecnica	303.000	12.013	315.013
Controllo e Monitoraggio	711.391	803.490	1.514.881
Totale	1.552.835	3.003.513	4.556.348

1. Informazione e comunicazione

La voce accoglie:

- i costi per la sponsorizzazione di eventi organizzati dai Soci (Assise della Piccola Industria, assemblee Federmanager di Milano, Roma, Treviso e Belluno e Friuli-Venezia Giulia), e per le partecipazioni al 51° Congresso Nazionale AIDP e all'evento sullo Smart Working; (euro 77.091)
- I costi per i servizi editoriali e redazionali; (euro 50.565)
- i costi per materiali promozionali, pubblicazione delle ricerche e relativa progettazione grafica; (euro 10.548)
- i costi per l'attività di Media Relations; (euro 34.892)
- i costi per i viaggi e le trasferte; (euro 9.942).

2. Ricerche e iniziative strategiche

Ci si riferisce alle iniziative strategiche promosse dai soci a livello locale e nazionale per progetti di analisi e ricerca, sperimentazione e modellizzazione dei fattori e degli strumenti che possono incidere sullo sviluppo di condizioni di contesto favorevoli alla managerialità e competitività aziendale.

Sul fronte delle ricerche si segnalano i costi sostenuti per la realizzazione e la stampa dell'Impact Report (euro 1.418) ed i costi relativi alla prima fase della ricerca sul "Manager Formatore" con la realizzazione di attività desk e sul campo, incluse interviste ad HR manager, per customizzare il costruito «Managerial Learning Mindset» al mondo Fondirigenti (euro 11.126).

Inoltre, si è realizzata la terza edizione del progetto D20Leader per la quale si segnalano i costi sostenuti per la promozione, la selezione e il placement (euro 53.071), la progettazione formativa, la formazione e la tutorship (euro 100.996) e la logistica inclusi gli study tour (euro 137.745), per un valore complessivo di circa 292 mila euro.

Sul fronte delle Iniziative Strategiche, suddivise in funzione dell'anno in cui sono state promosse, si rilevano i seguenti stati di avanzamento progressivi maturati al 31 dicembre.

	Progetto	SAL al 31 dicembre 2022	% SAL
2020	Nazionale - governance finanziaria	126.880	100,00%
	Milano - modelli manageriali post Covid	72.956	100,00%
2021	Nazionale - intelligenza artificiale e blockchain	184.220	100,00%
	Basilicata - transizione ecologica e digitale	29.280	44,44%
	Centro Nord - laboratori	64.050	100,00%
	Centro Sud - laboratori	38.662	100,00%
	Romagna - smart working	36.417	100,00%
	Romagna - start up	36.417	100,00%
	Venezia Verona - twintransformer	91.256	100,00%
	Nazionale - agile temporary e welfare management	101.260	100,00%
	Nazionale - diversity & inclusion	85.400	100,00%
	Nazionale - open Manager per l'open organization	142.731	100,00%
	Nazionale - manager per la transizione sostenibile	167.131	100,00%
2022	Veneto - management delle trasformazioni industriali	79.300	81,25%
	Bologna - big data	48.800	100,00%
	Vicenza - apprendimento intergenerazionale	48.800	100,00%
	Puglia - riconversione industriale	48.800	100,00%
	Piemonte - cybersicurezza per le PMI	97.600	100,00%
	Parma - modellizzazione dei "Farm"	18.544	30,40%
	Varese - sostenibilità nelle società benefit	13.420	27,50%
	Liguria - assessment per il benessere organizzativo	73.200	100,00%
	FVG - open e agile	15.250	19,84%
	Lazio - well-being leadership model	62.220	63,75%
	Milano - competenze per la resilienza	4.880	10,00%
	Torino - aziende familiari	12.200	20,00%
	Viaggi e trasferte	942	
	Totale al 31 dicembre 2022	1.700.616	

3. Assistenza tecnica

Si tratta dei costi per la formazione del personale, prevalentemente riferita ad un modulo sui contenuti dello smart working (euro 12.013).

4. Controllo e Monitoraggio

Tra le attività di controllo e monitoraggio sono comprese le seguenti attività, di seguito indicate con i relativi costi:

- l'attività dei componenti delle Commissioni degli Avvisi 2/2021 e 1/2022 (euro 171.325);
- l'attività dei revisori per lo svolgimento delle visite ex-post (euro 62.215);
- l'attività di assistenza legale per lo svolgimento delle procedure di gara (euro 17.187);
- il servizio di manutenzione adeguativa e migliorativa del sistema informatico e di quello gestionale contabile (euro 466.043);
- l'assistenza legale e l'aggiornamento delle procedure con riferimento ai regolamenti e alle leggi vigenti (euro 24.811);
- l'attività della Commissione di gara per l'aggiudicazione del contratto relativo alla manutenzione e allo sviluppo per il triennio 2022 – 2024 del SIF 2.0 (euro 12.546);
- le attività di compliance relative all'Organismo di Vigilanza 231/2001 (euro 15.226), al delegato alla Sicurezza (euro 11.073) e al Responsabile della Protezione dei dati (euro 17.160);
- la digitalizzazione dei Piani Formativi e la relativa archiviazione sostitutiva (euro 2.418);
- le spese per le visite in itinere relative al Conto Formazione e all'Avviso 1/2021 (euro 3.486).

Spese per realizzazione Piani Formativi (euro 20.605.859)

La posta accoglie i rimborsi dei piani formativi realizzati dalle imprese aderenti e pagati nell'esercizio, relativi alle due tipologie di piani ed evidenziati nella tabella che segue.

	n. piani	Importo erogato
Conto Formazione	1.383	10.879.782
Avvisi precedenti	30	411.453
Avviso 2/2020	232	2.214.596
Avviso 1/2021	491	5.643.919
Avviso 2/2021	102	1.456.109
Totale	2.238	20.605.859

Rispetto ai rimborsi dell'anno precedente, si segnala l'aumento di quelli riferiti al conto formazione che passano da 6,5 a 10,9 milioni di euro con un incremento del 67%; il fenomeno è dovuto sia all'azione di sollecito delle aziende aderenti per definire le rendicontazioni in sospeso di piani meno recenti, sia al trend di accelerazione nella presentazione dei piani avviatosi alla fine del 2021.

Inoltre, giova ricordare che risulta un impegno di spesa, per piani in corso di realizzazione, di circa 42,6 milioni di euro, di cui 12 relativi ad Avvisi e 30,6 milioni di euro relativi a piani del conto formazione, che saranno registrati sul conto economico nell'esercizio in cui saranno liquidati.

Spese di gestione (759.684)

Le poste accolgono tutti gli oneri di supporto generale necessari alla realizzazione delle attività, imputati direttamente o indirettamente tramite la ripartizione pro-quota dei costi comuni; il dettaglio è fornito di seguito e, per una migliore analisi, si dà informazione del contenuto per aggregazioni di costi.

- **Servizi e materiali** Comprende il materiale di consumo per le apparecchiature elettroniche, la cancelleria e altri materiali vari oltre che le consulenze amministrative, fiscali e di revisione, le utenze e i servizi vari.

- **Godimento beni di terzi e ammortamento** Comprende i costi per godimento di beni di terzi, prevalentemente gli affitti, e gli ammortamenti.
- **Organi statutari** Comprende compensi, oneri connessi e rimborsi spese degli organi.
- **Personale** Comprende i costi per le retribuzioni e gli oneri relativi al personale, relativamente al tempo dedicato alle attività amministrative e generali di supporto.
- **Oneri diversi di gestione** Comprendono prevalentemente la TARI sulla sede.

In particolare, il dettaglio è così composto:

	Importo
Servizi e materiali	143.113
Godimento beni di terzi e ammortamenti	219.586
Organi statutari	240.037
Personale	150.031
Oneri diversi di gestione	6.917
Totale	759.684

Come previsto per legge, le spese di gestione devono essere contenute entro la percentuale massima del 4% in rapporto alle risorse erogate dall'INPS.

Le risorse trasmesse nel corso dell'anno dall'INPS, al netto delle commissioni trattenute, sono pari ad euro 25.978.851 per cui il rapporto conduce alla percentuale del 2,92%, ben inferiore al massimo consentito, come si evince dal prospetto che segue.

	Euro	%
Risorse trasmesse dall'INPS nel corso del 2022	25.978.851	
Spese di gestione "regime" per l'esercizio 2022	759.684	2,92 %

PROVENTI**PROVENTI DA ATTIVITÀ TIPICHE****Contributi 0,30% per spese propedeutiche (euro 4.548.853)**

La posta accoglie la quota parte delle risorse dello 0,30% imputata a conto economico a copertura dei costi sostenuti nell'anno per le iniziative propedeutiche, al netto dei risparmi di cui al punto "Proventi straordinari".

Contributi 0,30% per realizzazione Piani Formativi (euro 20.605.859)

La posta accoglie la quota parte delle risorse dello 0,30% imputata a conto economico a copertura dei rimborsi effettuati nell'anno per le iniziative formative degli aderenti.

Contributi 0,30% per spese di gestione (euro 759.684)

La posta accoglie la quota parte delle risorse dello 0,30% imputata a conto economico a copertura dei costi sostenuti nell'anno per le spese di gestione, al netto dei risparmi di cui al punto "Proventi straordinari".

PROVENTI STRAORDINARI**Sopravvenienze attive (euro 7.495)**

La posta accoglie il recupero dei costi per servizi alberghieri, anticipati nel 2020 per la II edizione del progetto D20Leader e non più fruiti per via della sospensione delle attività in presenza a causa della pandemia.

ATTIVITÀ EX-FONDAZIONE TALIERCIO**ONERI****ONERI PER INIZIATIVE EX-FONDAZIONE (euro 262.943)**

Si tratta per la maggior parte (euro 250.000) dei costi relativi al progetto di rafforzamento del marchio Fondirigenti presso la rete Federmanager che, a partire dal mese di marzo fino all'evento finale di novembre, ha previsto lo svolgimento della survey preparatoria e dei 40 incontri, tra webinar e laboratori, svolti con i rappresentanti delle 55 sedi territoriali del socio Federmanager.

Inoltre, la posta accoglie le spese (euro 9.565) sostenute per l'assegnazione di tre premi di laurea, in memoria dell'Ing. Giuseppe Taliercio.

Infine, per euro 3.378, si tratta delle spese per il Coordinatore del Gruppo di studio ristretto che avrà il compito di predisporre una proposta operativa ed organizzativa finalizzata al rilancio dell'Agenzia del Lavoro del Fondo.

ONERI DI SUPPORTO GENERALE (euro 20.124)

Le poste accolgono tutti gli oneri di supporto generale necessari alla realizzazione delle attività della ex-Fondazione imputati direttamente, o indirettamente tramite la ripartizione pro-quota dei costi comuni; il dettaglio è fornito di seguito e, per una migliore analisi, si dà informazione del contenuto per aggregazioni di costi.

- **Servizi e materiali** Comprende le spese per servizio di tenuta dei conti correnti bancari.
- **Oneri diversi di gestione** Comprendono prevalentemente le imposte di bollo su investimenti e depositi bancari.

	Importo
Servizi e materiali	382
Spese diverse di gestione	19.742
Totale	20.124

PROVENTI**Proventi finanziari e patrimoniali (euro 12.225)**

La posta accoglie la quota relativa agli interessi netti di periodo (euro 10.515), relativi al BTP con scadenza aprile 2030 e valore nominale di 2 milioni, acquistato a copertura del patrimonio indisponibile, ed una plusvalenza relativa alla vendita di alcune quote del Fondo Carmignac Sécurité (Euro 1.709).

Il Presidente
Marco Bodini